

NybyVisions verksamhetsberättelse 2025



Spelmansmässan i Uppsala Missionskyrka under våren Volontär tackas för sin insats i köket Höstutställning om språk och skapande

NybyVision är en ideell förening med en övergripande målsättning att främja integration i samhället och i arbetslivet. Vi arbetar för ömsesidig integration genom meningsskapande sammanhang och personliga möten.

NybyVision arbetar

- ⊕ arbetslivsförberedande
- ⊕ språkstärkande
- ⊕ jagstärkande
- ⊕ hälsofrämjande
- ⊕ familjestödjande
- ⊕ integrationsfrämjande



NybyVision har lokaler på Odensgatan 8 i Luthagen där merparten av verksamheten har bedrivits under året. NybyVisions verksamhet har under 2025 letts av en styrelse med Björn-Erik Erlandsson som ordförande och med Hanna Inghammar som verksamhetschef. Huvudmän för NybyVision är Uppsala Missionsförsamling och Österledskyrkan i Gamla Uppsala.



Finansieringen av verksamheten delas av ett antal organisationer, där Uppsala kommun står för merparten.

Deltagare och verksamhet 2025

Många av våra deltagare är utrikes födda personer med uppehållstillstånd eller svenskt medborgarskap som har varit en längre tid i Sverige och som har svårt att etablera sig i det svenska samhället. Individerna har ofta uppvisat svårigheter i att lära sig det svenska språket och har inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Ofta förekommer även viss hälsoproblematik.

Till NybyVisions verksamhet kommer även föräldrar och barn till öppna förskolan Jollen samt enskilda individer i asylprocess för att träna svenska, lära sig mer om det svenska samhället och vara delaktiga i ett socialt sammanhang.

NybyVisions verksamhetsträd har fem olika grenar:



MEIA



Svenska på jobbet



Jollens öppna förskola



Asyl/LMA



Frivilligt deltagande

MEIA är en arbetslivsförberedande kurs som genomförs inom ramen för överenskommelsen om partnerskap mellan NybyVision och arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun. MEIA ger en grund att stå på för att få ihop liv och vardag i ett nytt land med betoning på att hitta vägar vidare mot ökad självständighet och egen försörjning. Arbetsliv, jämställdhet, hälsofrågor, familjeliv, omvärldskunskap, delaktighet i samhället samt träning av digital färdighet är centrala delar i kursen.



Deltagare i MEIA på utflykt i Stabbyskogen



MEIA-gruppen bakar fredsduvor till FN-dagen



Reflex tillverkning under temavecka om 112

MEIA vänder sig till utlandsfödda män och kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Bokstäverna i MEIA står för Mötesplats för Egenmakt, Integration och Arbetsliv.

Under 2025 blev två av våra pedagoger certifierade gruppleddare inom metoden FöS - Föräldraskap i Sverige. Det är ett samhällsorienterat grupprogram för utrikesfödda föräldrar som BRIS står bakom, och som nu är integrerat i undervisningen i MEIA.

Svenska på jobbet (SPJ) är en kurs för utrikes födda personer för att främja egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden. Huvudfokus för undervisningen ligger på kommunikativ svenskträning inom yrkesområden där våra deltagare har större chanser att hitta arbetstillfällen.

Under året har vi hållit kurser i följande teman:

- Att arbeta i vård och omsorg
- Att arbeta i kök
- Att arbeta i barnomsorg
- Arbetsmiljö och hälsa
- Arbetsmarknadskunskap
- Skapande svenska



Kursen Att arbeta i barnomsorg lär sig förskolesånger och rörelser

Svenska på jobbet har under 2025 innehållit både teoretisk yrkessvenska och mer praktiska moment, t.ex. att träna på att förstå och följa instruktioner i vår ateljé. Under hösten 2025 har alla deltagare erbjudits kursen Arbetsmiljö och hälsa, där fysisk träning ingår.

Deltagare som anvisas till **MEIA och Svenska på jobbet** har som regel fyra kurstillfällen per vecka, förlagda antingen på förmiddagstid eller eftermiddagstid. Insatsen kan kombineras med SFI-studier eller arbetsträning om individen har förutsättningar för heltidplanering.



SPJ besöker Pumphuset och tränar på sopsortering Praktisk instruktionssträning för SPJ i ateljén MEIA och SPJ på skogsutflykt

När en deltagare anvisas till MEIA/SPJ från kommunens arbetsmarknadssekreterare (ams) börjar det med ett studiebesök där deltagare, mentor på NybyVision och arbetsmarknadssekreterare beslutar om insatsen och sätter upp individuella mål. Under hela tiden i MEIA/SPJ genomförs regelbundna uppföljningar i form av dessa trepartssamtal.

För många deltagare som anvisas till NybyVision är omfattande ohälsa en orsak till att man inte kommit ut i egenförsörjning. Under insatsens gång, i takt med att vi lär känna varandra hjälps vi åt att identifiera och kartlägga individens resurser och hinder. Vid behov hjälper vi till att kontakta vården för att samla in underlag eller efterfråga ytterligare utredningar kring hälsan. Vår kurator hjälper ofta deltagare i kontakter med vårdens olika instanser. Mentor och ams har ofta ett tätt samarbete för att klargöra förutsättningarna för stegförflyttning och förbereda för nästa steg efter NybyVision.

Det finns sammanlagt 60 platser i MEIA och SPJ. Om alla platser inte fylls av anvisade deltagare kan NybyVision erbjuda lediga platser till individer i målgruppen som deltar frivilligt i kurserna. Frivilliga deltagare redovisas till studieförbundet Bilda.

En ovärderlig del av en insats på NybyVision är att tillhöra en mindre grupp (ca 15 deltagare). Personalen har en lång erfarenhet av att jobba strukturerat för att skapa ett tryggt samtalsklimat. Här kan vi sen arbeta med komplexa frågor som hälsa, demokrati och likabehandling så det blir mer begripligt och meningsfullt. *Vem är jag och vad är mitt ansvar i det här landet och i det här samhället?*

När vi följer upp deltagarnas progression tillsammans med ams får vi ofta berättelser om hur platsen och miljön varit den avgörande faktor som fått deltagare att börja prata mer svenska och våga tro att det finns förutsättningar för det egna språket att utvecklas. Den trygghet många deltagare upplever i klassrummet, när man inte är rädd för att säga fel, skapar förutsättningar för deltagarna att ta in ny information. Om man vågar ta in en annan människas perspektiv kan man bli nyfiken att tänka i nya banor och därmed förstå och ta till sig mer av det samhälle vi lever i. Vi tror att **trygghet** leder till **tillit**, att du kan lita på människor i din omgivning. Människor som känner tillit blir **toleranta** mot andras perspektiv och olikheter.

Asyl/LMA Denna verksamhetsgren vill vara en plats där deltagare hittar ett sammanhang som är tryggt och välkomnande. Deltagarna är ofta i en tid i livet som är fylld av stora livsförändringar, stress och oro men även mycket vardagstristess och ensamhet. Att ha ett schema, rutiner, en plats att komma till, möjlighet att träna svenska mm, har genom åren varit behov som många deltagare återkommit till. Till dessa grupper kommer framför allt asylsökande samt personer som omfattas av massflyktsdirektivet.

Att stärka deltagarnas egenmakt har alltid varit ett viktigt syfte med verksamheten. I samtal och aktiviteter vill vi möta deltagarna där de är just nu, ge adekvat information och arbeta för att successivt stärka deras delaktighet och ansvarstagande. Allt syftar till att var och en ska få en tydligare känsla av meningsfullhet och sammanhang, kunna göra mer aktiva och självständiga val och på så sätt kunna påverka livssituationen för både sig själv och sin ev familj, oavsett om man kan stanna i Sverige eller ej.

NybyVision har under 2025 kunnat erbjuda kurser i svenska och samhällsorientering på två nivåer. En gång i veckan har språkträningen varit genom sång och deltagarna har sjungit med oss alla på stormöte och i luciatåg. Utöver detta har asylsökande kunnat delta i skapande, sömnad, föräldra-barnsvenska samt psykosocialt stöd samt olika hälso- och gemenskapsfrämjande aktiviteter. För den som kommit längre med svenska språket har vi i mån av plats kunnat erbjuda kursen *svenska på jobbet*.

Under året har många aspekter av hälsa kunnat lyftas, mycket tack vare vårt goda samarbete med Läkare i världen. De har bidragit med information om asylsökandes rätt till vård, kunskap om tandvårdshälsa och första hjälpen. Att dela mat och äta tillsammans är också välgörande för både kropp och själ. I en trivsamt Brödfest delade vi traditioner, bröd och gemenskap i Österledskyrkan och i mellandagarna var det många som följde med på öppet hus i Missionskyrkan där det serverades julgröt och underhållning. Organisationen Clownen utan gränser bjöd i augusti på föreställningen "Skrattets kraft" där ca 100 barn med medföljande vuxen fick vara med om en clownföreställning och efterföljande workshop.

En del verksamhet har genomförts med sk TIA-medel (tidiga insatser för asylsökande) från Länsstyrelsen och Region Uppsala och flera kurser möjliggjorts tack vare hjälp av volontärer.



Tandläkare för alla på besök



Läkare i världen håller HLR-kurs



Föreställning och workshop med Clownen utan gränser



Brödfest i Österledskyrkan

Jollen – NybyVisions öppna förskola

Under många år var Jollen en familjestödande verksamhet för asylsökande och nyanlända familjer. Från och med 1 januari 2025 har Jollen varit en vanlig öppen förskola, en mångkulturell mötesplats dit vuxna med barn i åldrarna 0-6 år varit välkomna. Omställningen gjordes på uppdrag av Utbildningsnämnden, Uppsala kommun och det tog lite tid för alla att ställa om i tanke och verksamhet, samt att nå ut till en bredare målgrupp.

Jollen har varit öppen tisdag till fredag, kl 9-12 för lek, gemenskap och pedagogisk verksamhet. Efter ett år med den nya verksamhetsformen börjar Jollen nu bli en känd plats i kvarteret och många nya samarbeten har etablerats!

Verksamheten har följt årstidsteman och bjudit in till regelbundna sago-, sång- dans- och rörelsesamlingar vilka har hållits av både anställd personal och av volontärer.

Flera besökare har kommit till verksamheten med olika typer av samhällsinformation. Som exempel har Folkvandvården och BVC haft fokus på barnhälsa, Barnombudet har pratat om barnkonventionen, stadsbiblioteket har besökt Jollen för att prata om vikten av läsning. Läkare i världen har haft flera uppskattade HLR-kurser, Röda Korsets behandlingscenter har gett handfasta råd om stresshantering och Förskola för alla har samtalat om fördelar med förskola.

Två tillfällen per vecka har det funnits möjlighet för vuxna med små barn/bebisar att träna svenska.

Under namnet Ute-Jollen har Jollen regelbundet bjudit in till gemenskap och aktiviteter i Vasaparken. Flera av dessa tillfällen har varit tillsammans med Upplandsstiftelsen och Biotopia. Jollen deltog även i en hel del "NybyVisions-gemensamma" aktiviteter så som firandet av sista april på innergården, utflykt med Lennakatten och Luciafirande. Att Pippi Långstrump fyllde 80 år firades med besök av både Pippi och Herr Nilsson och alla fick med sig ett paket med Krumelurpiller hem!

På Jollens nya Facebook-sida har man hela året kunnat följa vad som händer i verksamheten:
FB: "Jollen – NybyVisions öppna förskola"



Ute-Jollen i Vasaparken



Brödbak på gården



Kalas för Pippi 80 år!



Tema äpplen!

Frivilligt deltagande

På NybyVision finns även möjlighet till **frivilligt deltagande** vid flera tillfällen per vecka. Här vänder vi oss främst till individer som inte har några insatser från kommunen eller arbetsförmedlingen. Målet för dessa mötesplatser är att främja psykosocial hälsa för personer som ofta är äldre, utrikes födda, har svaga kunskaper i svenska och som har bristande sociala nätverk.

Genom att komma till NybyVisions frivilliga grupper får individerna en anledning att lämna hemmet och ges möjlighet att bli en del av en gemenskap. Vi tränar konkret på viktiga färdigheter för att mer självständigt klara ett vardagsliv och för att behålla de svensk kunskaper man redan har. Alla aktiviteter syftar till att motverka isolering. Verksamheten vill ge stimulans, glädje och ökad självkänsla vilket skapar förutsättningar för att ta sociala kontakter även utanför aktiviteten på NybyVision.

Vi har haft frivilliga studiecirklar varje vecka i svensk konversationsträning, skapande och sömnad. Alla frivilliga grupper har genomförts i samarbete med studieförbundet Bilda.

Under 2025 har Violen - vårt integrationscafé för kvinnor - varit välbesökt varje vecka. Violen är ett samarbete med Uppsala Missionsförsamling, Diakonins hus och Diakonicentrum där kvinnor samlas i Missionskyrkan för att samtala och fika tillsammans, träna svenska och arbeta skapande med sina händer. Caféet har blivit en viktig mötesplats och en fast punkt under veckan för många av våra deltagare.

Varför heter cafét Violen?

*Violer kan lära sig att växa på nya platser,
även där klimatet är annorlunda än de är vana vid.*

*Fröet som sprids långt med vinden eller med
fåglars spillning kan lyckas rota sig
trots en ny miljö och en ny kultur.*

*T.ex. har man hittat Norrlandsviol
långt söderut i Sverige, på västkusten.*

*Hur kan vi människor lära oss att leva på nya
ställen, i en ny miljö och en ny kultur?*

*Vad behöver vi för att kunna slå rot
och fortsätta leva?*

*Hur kan vi skapa bra förutsättningar för
att växa tillsammans?*



Aktiviteter för att skapa gemenskap

En höjdpunkt på NybyVision är våra ”kulturaktiviteter”, t.ex. utflykter, firandet av högtider och uppmärksammandet av viktiga datum under året. Här får deltagare från våra olika verksamhetsgrenar mötas och dela upplevelser tillsammans. Nedan kommer ett axplock av de tillfällen då gemenskap på ett extra tydligt sätt stått i centrum för våra aktiviteter.

På NybyVision brukar vi uppmärksamma viktiga dagar och teman under våra gemensamma raster i cafeterian. Vi kallar det för **stormöte**, när alla undervisningsgrupper som finns på plats får information tillsammans, om ett samhällsviktigt ämne. Efter rasten kan samtalen fortsätta i det mindre sammanhanget, i det trygga rummet med sin egen grupp.



NybyVision deltar i flera manifestationer mot våldet



Vi uppmärksammar Sveriges nationaldag & firar Valborg tillsammans



När vi ser tillbaka på gemenskapsaktiviteter (se bilder nedan) under 2025 minns vi bl.a. våghalsiga pulkaåk i den branta Sunnerstbacken (1), målarkurs i Stadsparken under sommaren (2), Clownen utan gränser föreställning i Missionskyrkan (3), Violens besök i Linnéträdgården (4), AKO & Grosses konsert Världens musik i Österledskyrkan (5) och höstlovets härliga fotbollsspelare (6)!

Från årets varmare månader lyser några dagar extra starkt i minnet; en oförglömlig utflykt till Marielund med Lennakattens gamla ånglok (7), sommarfesten med egen glasskiosk och fiskdamm (8) och den soliga dagen i september då Flottsund fick besök av ett 100-tal NybyVisionare, Fritidsbaken och Hemglassbilen (9)!



Nytt för hösten 2025 är **temaveckor** då vi jobbar ämnesövergripande i hela verksamheten. Det har gett oss en möjlighet att belysa områden som är viktiga för alla våra deltagare, att träna på språkliga begrepp och att öka gemenskapen mellan våra olika undervisningsgrupper. Alla teman har kopplats till NybyVisions verksamhetsplan såväl som till de globala målen i Agenda 2030.

Höstens första temavecka i september handlade om **rörelse och hälsa**. Både fysisk och psykisk hälsa lyftes i samtal och undervisning och vi lärde oss mycket om vad som händer i kroppen när vi rör på oss. Under veckan kunde man delta i tex dans, idrott, yoga och en rörelsebana på innergården. Många passade också på att utmana varandra i pingis!

Under vår andra temavecka i oktober lät vi **fred och FN** stå i centrum i alla våra grupper på NybyVision. Vi lärde oss mer om FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, om barnkonventionen, de globala målen mm. En grupp bakade fredsduvor som de bjöd oss alla på och en annan grupp hade övat in en sång om att leva tillsammans i fred. Vi fick även lyssna till en deltagare med egna erfarenheter från arbete med FN i annat land. Hela veckan fanns det möjlighet att dela sina *tankar om fred* på lappar som sedan hängdes upp i cafeterian. Det blev starka känslor och uttryck för en längtan efter fred i världen - från människor med egna erfarenheter av krig och konflikt.

Under höstens tredje temavecka i november fick **säkerhetsfrågor och kunskap om 112** stå i fokus för samtal och undervisning. Vi hade bl.a. brandövning, tillverkande egna reflexer och deltog i kurser om HLR i samarbete med *Läkare i världen*.



Temaveckor om Rörelse och hälsa,



....om fred och FN



...om säkerhetsarbete och 112

Vi gläds åt goda stunder av vardagslärande och gemenskap men kan inte blunda för att det är ännu ett tungt år vi lämnar bakom oss. Ett år präglad av krig, ökande klyftor i samhället och en rädsla för det som är främmande. Ett år då det blivit alltmer tydligt för oss att demokratin inte kan tas för given!

Psykosocialt stöd

Behovet av **enskilt stöd** är stort hos många av NybyVision deltagare. För personer i våra insatser MEIA och Svenska på jobbet finns mentorer som för samtal om utveckling, lärande och mående. I uppföljningsamtal med arbetsmarknadssekreterare från Uppsala kommun hjälps man sedan åt att ringa in individuella utmaningar och möjligheter för stegförflyttning mot arbetsmarknaden. Vid behov finns det möjlighet att boka tid hos NybyVisions **kurator** för att få utökat stöd i frågor som rör tex hälsa, bostad och familj vilket kan utgöra stora hinder i en persons möjlighet att komma vidare i sitt förändringsarbete.

I samarbete med Uppsala pastorat samt med huvudmannaförsamlingarna har NybyVision även detta år haft möjlighet att erbjuda **professionell juridisk rådgivning och stöd till personer i asylprocess eller med tillfälligt uppehållstillstånd**. Med medel från Länsstyrelsen har även psykosocialt stöd kunnat ges i form av enskilda samtal och praktisk hjälp till asylsökande. Ibland har det handlat om vidare kontakter inom kommunen, civilsamhället eller en remiss till en psykolog.

I alla stödfunktioner har det funnits möjlighet att fånga upp enskildas behov av bidrag från NybyVisions vänners sociala kassa. Många har fått hjälp med prenumerationsavgift på Matkassen (Stadsmissionen), medicin, mat, blöjor, bussbiljetter m.m. under året.

Organisation och ideella insatser

NybyVision började 2024 med 19 anställda och 2025 med 15 anställda. Vid 2025-års slut har personalstyrkan minskat till 13 anställda fördelat på drygt 10 heltidstjänster. Vi har haft flera pensionsavgångar de senaste åren. En krympande ekonomi gör det svårt att tillsätta tjänster. Vi känner av att vi blir färre i personalgruppen.

Tack och lov har NybyVision ett stort antal engagerade volontärer. Dessa individer är en förutsättning för vår breda verksamhet och bidrar med en ovärderlig insats i form av tid, kompetens och omsorg. Vi gläds när kloka personer hittar till oss! Och hoppas på en fortsatt utveckling av arbetet med ideella krafter i vardagsverksamheten framåt.

Personalen har även i år kunnat erbjudas handledning genom S:t Lukas.

Under året har personalgruppen som helhet deltagit i flera fortbildningar. Bl.a. har Isabel Petrini, psykolog på RKC (Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torterade) besökt oss och talat om

självomhändertagande, vi har tränat Fallteknik och balans med Svenska Judoförbundet och vi har besökt Nexus resurscentrum mot hedersrelaterat våld.

Flera i personalen har deltagit i BRIS utbildning Föräldraskap i Sverige (FÖS) och Region Uppsala bjöd in till fortbildningen Relationer som motståndskraft på UKK. Ett antal digitala fortbildningar med relevanta teman har även erbjudits personalen, t.ex. en kurs om barns delaktighet i asyl- och återvändande, Skolverkets komvuxdagar, MUCFs kurs om religion och begränsande normer samt Uppsala universitets NCK-dagar.

NybyVision har ett stort och tryggt nätverk av föreningar, församlingar, organisationer och privatpersoner. Vi är tacksamma över att ingå i ett gott sammanhang. Vi har inte arbetat på egen hand! Förutom Uppsala kommun, Länsstyrelsen i Uppsala län, Region Uppsala och våra huvudmannaförsamlingar så har vi regelbundet mött många av Uppsalas föreningar i Länsstyrelsens TIA-nätverk, i Flyktingnätverket och Demokratinätverket. Med Rädda barnen och Läkare i världen har vi ett nära samarbete då de varje vecka har verksamhet på kvällstid i NybyVisions lokaler. Andra organisationer som vi också arbetat mycket med under året är Bilda, SIU - samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, Föreningshuset Kontakten, Upplandsstiftelsen, Biotopia, Uppsala pastorat, Diakonicentrum, RFSU, Röda Korset, Röda Korsets behandlingscenter, Uppsala Stadsmission, UN Women, Barnombudet och Clowner utan gränser.

Partnerskap och ekonomi

NybyVision har sedan 2015 ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommun. Samarbetets tredje period omfattade åren 2021-2024 och förlängdes med ytterligare två år 2025-2026. Fokus för samarbetet är ”kompetenshöjande insatser för utrikes födda personer för att främja egenmakt, integration och inträde på arbetsmarknaden”. Utifrån nämndens politiska riktning med ett tydligt arbetsmarknadsfokus har NybyVision utvecklat både MEIA och Svenska på jobbet så att insatserna ska möta de behov deltagarna har. Samarbetet planeras och följs upp i en styrgrupp för IOP med representanter för båda parter. En mer verksamhetsnära arbetsgrupp planerar för gruppstarter och deltagargrupper. I det dagliga arbetet pågår en tät kommunikation mellan mentorer på NybyVision och arbetsmarknadssekreterare på kommunen för att följa deltagarnas utveckling och utmaningar.



Ett av årets många studiebesök. En personalgrupp från Piteå kommun som kom för att lära sig mer om IOP.

NybyVision känner en stor glädje och tacksamhet över överenskommelsen om partnerskap med arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommun. Samarbetet utvecklas i dialog och bygger på en gemensam vilja att få till en så bra verksamhet som möjligt för den målgrupp vi har till uppgift att stärka. En målgrupp som ofta har många utmaningar att hantera för att kunna göra stegförflyttningar och förändra sitt liv till det bättre.

I förlängningen av IOP gjordes en minskning av det ekonomiska stödet med 600.000 kr per år för 2025-2026 jämfört med tidigare år, 2021-2024. De medel vi söker från Länsstyrelsen för arbetet med asylsökande (s.k. TIA) har även minskat under året 2025. Detta sammantaget är en kännbar förändring i vår finansiering.

I omställningen från familjestödsverksamhet till öppen förskola fick NybyVision behålla samma bidragsnivå från utbildningsnämnden tidigare år. Utbildningsförvaltningen arbetade under året fram en ny ersättningsmodell för enskilda öppna förskolor och under senare delen av hösten fick NybyVision besked om en lägre ersättning för 2026 än 2025. Det medförde en del förändringar kring upplägg, innehåll och psykosociala stödfunktioner och är en omställning som verksamheten kommer att behöva processa innan man fullt ut har hittat sina nya former.

Ett tacksamt tillskott till verksamheten 2025 är ett verksamhetsbidrag från Region Uppsala för att *främja gemenskap och välmående i ett mer hälsofrämjande och inkluderande samhälle.*

För det övergripande målet *En region för alla* ges medel till att öka förutsättningar för länets invånare att delta och ingå i sammanhang och meningsfulla aktiviteter där tillit, samhörighet och delaktighet i samhället kan växa fram. Vi är så glada för vårt nya samarbete som känns som att det går hand i hand med NybyVisions verksamhet och NybyVisions mål - att vara en plats där varje människa får växa!

Stödet från Regionen har bl.a. möjliggjort att kvinnocafét Violens kunde besöka Linnéträdgården, att vi kunde dra i gång aktiviteten *Världens boll* för unga vuxna varje lördagskväll under hösten 2025 samt att en målarcirkel kunde skapas. Inför FN-dagen presenterades flera av gruppens målningar utifrån stoltheten att vara olika - i utställningen *Hej rasismen*,



Bidragsgivare för NybyVisions verksamhet är i första hand Uppsala kommun, genom arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden samt Länsstyrelsen genom TIA (tidiga insatser för asylsökande) och Region Uppsala. NybyVisions huvudmän (Uppsala missionskyrka och Österledskyrkan i Gamla Uppsala) betalar en medlemsavgift och NybyVision har ett samverkansavtal med Svenska kyrkan i Uppsala pastorat kring juridisk rådgivning i asylfrågor. Studieförbundet Bilda Öst, Prins Gustafs stiftelse och Gillbergsska fonden är andra bidragsgivare som t.ex. möjliggör genomförandet av kulturaktiviteter för ömsesidig integration. Utöver detta förmedlar Arbetsförmedlingen anställningsstöd för flera anställningar i verksamheten.

Slutord

En kännbar förändring i huset på Odensgatan 8 är att Maryam, som funnits med som NybyVisions ekonom ända från starten, har gått i pension.

Inget gör oss gladare än när våra pensionerade kollegor återkommer som volontärer i verksamheten!

Vi ser tillbaka på 2025 med värme och tacksamhet. Tack till alla som bidrar till ett meningskapande sammanhang där vi alla får växa.

